

敬啟者：

本公司為配合業務需求及人員退休，亟需補充新血輪，非常希望您來加入我們的行列，共同開創光明的前途。其中：

(一)目前起薪標準(製造業界名列前茅)如下：

工作地點	碩士	學士
台北	約月薪 5.4 萬元、年薪 87 萬元	約月薪 5.0 萬元、年薪 80 萬元
其他廠區	約月薪 5.0 萬元、年薪 82 萬元	約月薪 4.6 萬元、年薪 75 萬元

(二)晉升制度：

(1)進企業後 4 年(碩士學歷)或 5 年(學士學歷)，將有資格晉升二級主管(年薪約 120 萬)。

(2)擔任二級主管五年後將有資格晉升一級主管(年薪約 200 萬)。

(以上均需符合考績標準並通過內部考試方具晉升資格)

(3)工作表現優秀，具發展潛力者，將可如期晉升，甚至提前。

(三)福利制度：

(1)長庚就醫優待(員工 6 折、眷屬 5~7 折)、健康檢查優待(員工 6 折、眷屬 8 折)。

(2)免費定期健康檢查(依年齡每 1~5 年檢查 1 次)。

(3)同仁生日禮物(卷)、婚喪賀奠金(品)、三節福利品(券)、子女教育獎學金、員工購股獎勵金、社團活動費用補助、春秋季郊遊、年終聚餐、廠區員工餐廳、廠區員工宿舍、廠區設施(福利社、圖書館、醫務室等)。

(四)教育訓練：

(1)職前訓練：

新進人員報到時安排職前訓練，介紹本企業之組織型態、經營方針與精神，主要產品用途、特性及製造過程，與一般管理規章制度等。

(2)輪班訓練：

為使新進儲備幹部能瞭解及體驗現場單位之運作，安排新進人員至廠區，展開為期 3 個月現場輪班實習訓練。

(3)基層實務訓練：

輪班訓練期滿再展開 1 年基層實務訓練，就新進人員職務領域內，安排參與基層之實務工作，期能經由實務歷練奠定良好基礎，以配合將來擔任各層級相關職務之需要。

(4)幹部儲備訓練：

規劃晉升幹部之儲備訓練課程，於晉升各級幹部前，安排參與儲備訓練，俾增進領導統御能力及進階提升專業職能。

(5)職務專業訓練：

配合工作上之需要，包括計劃性提升專業技術、開發新產品、引進新專業技術等時機，均隨機辦理各項專業訓練。

茲附上本公司面談資料表(請掃描 QR CODE，並點選加入我們)參閱惠填，並請下載面談資料表書面填寫後，連同您的畢業成績單影本、畢業證書影本(學歷為研究所者請加附大學畢業成績單影本及大學畢業證書影本)、履歷表、自傳(請附近照)及多益成績影本(400 分以上，若無多益成績亦可參加招募，惟錄取報到時必須提出多益成績 400 分以上證明)各乙份，於 6/15 前寄台北市內湖區南京東路 6 段 390 號 A1 棟 11 樓台塑公司總經理室人事組，俾利安排面談(預計七月中旬，確定日期另行通知)。若無法參加本次面談者，仍請將相關資料填妥寄回，本公司將另行建檔，以供未來招募通知。最後謹祝您身體安康，精神愉快。

台灣塑膠工業股份有限公司

總經理室敬啟

聯絡電話：(02)2712-2211

聯絡人：高先生(分機 6035)

